

附件二：

2018-2019 年度中国优秀职业经理人推荐表彰 方 案

为规范推荐表彰工作并有序展开，特制定本方案，现印发各地职业经理人协会和相关机构，望各单位积极组织，参照实施。

一、评价推荐与评审时间

2018-2019 年度的各地初评活动时间为 2018 年 12 月至 2019 年 10 月，各地评价推荐活动于 2019 年 10 月下旬开始报名，2019 年 11 月下旬报名结束；2019 年 11 月底进行总评审、投票并持续网络公示；2019 年 12 月初总评审结束并于大会揭晓表彰。

二、评价推荐标准

（一）职业经理人的界定

一般认为，将经营管理工作作为长期职业，具备一定职业素质和职业能力，并掌握企业经营权的群体就是职业经理人。本次评价，依据 2016 年中国职业经理人协会发布《指引》的内容和有关媒体对相关指数研究成果进行评价推荐与评审，其评价的维度为：职业经历、职业业绩、职业素养、职业能力及技能、职业知识及技术、职业适配度。

（二）评价推荐的要素

第一，优秀职业经理人的评价要素，采用人才市场评价系统

的评价项目和内容，具体为：

1、在职业道德方面力求具备：坚守职业、敬业履职、诚实守信、遵纪守法、社会担当、竞业避让。

2、在职业精神方面力求具备：

2.1 任职理念。包括雇主为尊、执行决策有别、高管为首、个人负责、发挥班子和团队作用、依章履职和依法维权、因地制宜、与时俱进；

2.2 任职意识。包括市场、效益、社会、生态、科技、法制、创新、人才、合作、国际的意识；

2.3 任职心理。心理状态、心理潜质、心理偏好、心理缺陷。

3、在职业作风方面力求具备：求真务实、艰苦奋斗、多谋善断、包容宽厚、公道正派、廉洁自律。

4、在企业领导能力及技能方面力求具备：统领驾驭、战略谋划、管理决策、组织协调、实施执行、团队建设、变革创新的能力。

5、在企业管理业务能力及技能方面力求具备：市场开拓、成本控制、识人用人、创新管理、综合分析、风险与应急管理的能力。

6、具备所在行业有关的特殊能力及技能。

7、在企业领导类知识及技术方面力求具备：企业领导理论、经济学与管理学、法律法规、科技创新、国际商务、社会公共管理的知识与经济社会发展的方针政策。

8、企业管理类知识及技术方面力求具备：战略管理、市场营销、人力资源管理、财务金融、信息网络、生产运营、安全生产、生态环保、质量管理、创新与创业管理的知识。

第二，服务机构包括培训讲师和专家的评价要素，为企业经营管理进行企业管理、人才、职业技能等方面的培训服务，以及咨询和人力资源的服务，收到良好效果，得到企业认同，发挥提升和助力企业发展的作用。

服务于职业经理人培训的师资队伍应由高一级的职业经理人和具有正、副高级职称或从事高等教育的教师组成，或具有副高级以上职称并获得高级职业经理人资质5年以上的规模以上企业的高级管理人员组成。培训师资、企业咨询专家须遵守国家宪法和法律，遵守职业道德，具有社会责任感。

优秀党支部创新经验示范点的评价要素，包括支部班子、党员队伍、工作机制、工作业绩、群众满意度，并在创新支部工作方面突出。

第三，中国营商环境优秀城市的评价要素，包括高质量发展综合指标、经济运行综合指标、金融环境稳定性、优化营商环境、支持民营经济发展力度等。

（三）提供相关资料

第一，工作业绩和业内荣誉，须提供本人近3-5年工作业绩、荣誉证明。

第二，推荐的候选单位，主要提供企业/单位注册证明、企

业/单位业绩、行业内荣誉和社会影响等四个方面的材料或证明，进行综合评价。

（四）综合评价

专业、创新、拼搏、责任、职业、影响力。

三、评价推荐奖项

（一）职业经理人类

1、2019 年度中国杰出职业经理人（CEO）

旨在表彰中国职业经理人队伍中最具管理水平和战略思维，企业经营与管理业绩、创新创造方面杰出，对中国企业发展带来深远推动力和影响力的杰出职业经理人（CEO）。设 30 名。

候选人经推荐、总评审后，需申报入评职业资质评价，经社会资质评价机构进行评价合格后入围、公示、当选。凡是未申报入评职业资质评价的候选人，经初评推荐和通过总评审，入围、公示后当选。

2、2019 年度中国优秀职业经理人

旨在表彰职业经理人队伍中，勇于担当，企业经营与管理成绩突出，尽职、诚信、自律，信任员工，对工作始终保持热情，永不言弃的优秀职业经理人。设 120 名。

3、2019 年度中国优秀总监

含四类总监：生产运营总监、人力资源总监、市场营销总监、财务总监。

旨在表彰在企业胜任且优秀的、总监岗位的职业经理人。他

们在公司治理方面勇于探索、创新，促进提高企业的相关业务和综合管理水平，塑造、维护、发展和传播企业文化，为企业发展起到重要作用。

参评“优秀总监”人选，须在规模企业中担任相应专业职务（公司不设总监职务的，相应经理职务可参评）。设 25 名。

（二）企业和企业家类

4、2019 年度中国最具幸福感的企业

旨在表彰依靠卓越的企业与人才战略，造就一支高效、专业且激情洋溢的队伍。尊重每一个人的价值和创意，并始终公正、平和、科学地协调个体和团队的关系，注重个人发展空间，职业技能得到明显提升，职业发展路径清晰；具有良好的企业福利待遇和有竞争力的薪酬体系；承担企业的社会责任，能够奉献社会；为职业经理人提供良好工作环境，员工获有归属感、成就感；注重打造高质量的企业产品和服务。设 10-20 家。

5、2019 年度中国最受职业经理人推崇的企业家

旨在致力于表彰为中国经济做出突出贡献的、最具工匠精神的企业家（个人 / 企业），以表彰他们追求卓越的创造精神、精益求精的品质精神、用户至上的服务精神；展示他们的商业领导力及对社会做出的突出贡献；他们的创新、精益、敬业、专注、坚持，赢得经济界的重要关注，深受各界尊敬的知名企业家（个人 / 企业）。设 30 名。

（三）综合类

6、2019 年度中国最受职业经理人推崇的服务机构和优秀党支部

企业管理培训、咨询等服务机构，是职业经理人管理企业过程中重要的服务载体和平台，旨在表彰 2019 年度服务质量口碑较高、服务模式注重创新的、最受职业经理人推崇的服务机构和培训讲师与专家。各设 10 家/名。

人才服务是职业经理人队伍建设的重要组成部分，是促进职业经理人价值提升的有效平台，旨在表彰 2019 年度服务质量口碑较高、服务模式注重创新的、最受职业经理人推崇的人力资源服务机构。设 10 家。

优秀党支部创新经验示范点，旨在表彰 2019 年度具有较强的凝聚力和战斗力，党员队伍的先锋模范作用得到群众公认，服务意识强；切实履行党建责任，支部规章制度完善，求真务实、创新，有效开展学习型、服务型、创新型党组织创建工作的企业或职业经理人协会、相关机构的优秀党支部。设 6 家。

7、2019 年度中国营商环境优秀城市

旨在彰显 2019 年度城市建设中，城市的经济以及综合发展指数、营商环境指数优秀、金融环境稳定、支持民营经济发展力度较高、充分发挥企业家作用，高质量发展、生态环境、文化建设、人民生活和满意度等方面突出。设 2-3 个。

四、评价推荐流程

各地初选=》评价推荐=》报送大会组委会=》总评审=》入围=》媒体公示=》大会揭晓表彰

五、评价推荐方式

1、由各地职业经理人协会、相关机构进行初评、评价推荐，提名当地 2018-2019 年度优秀职业经理人等以上三类七项候选人/单位，将名单和相关资料（电子版+纸质版）报送大会组委会“全国优秀职业经理人评审办公室”。

2、专家评审委员会将对申报名单进行审核、总评审，对入围名单进行网络公示投票，大会揭晓。

六、参评范围与对象

全国各主要城市、各企业和行业职业经理人、企业家，行业协会与相关机构的业绩突出、领军人物。

七、表彰办法

1、凡获评上述奖项的职业经理人、企业家，企业、相关机构等，均将于 2019 年 12 月 7 日在合肥举行的 2019 年度中国优秀职业经理人颁奖盛典中予以表彰；

2、颁发奖杯和证书；

3、入围与获奖名单将在《经济》杂志社官网、《经济》杂志、安徽经济报、安徽经济网、安徽工人日报等媒体公示；

4、本次表彰活动为公益性活动，解释权在大会组委会。

第十届中国职业经理人交流大会组委会

二〇一九年十月二十八日